

**Подписан закон, сохраняющий за гражданами, работающими по
совместительству, право на выплаты при сокращении с основного места
работы**

В соответствии с Федеральным законом от 31.07.2025 №306-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» установлено, что выходное пособие при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением штата также выплачивается работникам, которые на день увольнения работали по совместительству и продолжили выполнение соответствующей работы после увольнения с основной работы.

Аналогичные гарантии предусмотрены для граждан, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.